



עיריית יהוד-מונטון

תאריך: 15/10/24

אגף לניהול ההון האנושי

מכרז פומבי מס' 87/2024 - מנהל/ת אגף רישוי בניה

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס - 1979, מכריזה בזה: עיריית יהוד מונטון על פתיחת מכרז למשרה של מנהל/ת אגף רישוי בניה.

המשרה	מנהל/ת אגף רישוי בניה
דירוג	בכירים
מתח דרגות	70%-60% דרגה 5
היקף משרה	100% משרה
תיאור התפקיד	<p>ניהול אגף רישוי בנייה לרבות ניהול תהליכי רישוי הבנייה עפ"י חוק התכנון והבנייה ויישום מדיניות התכנון של הוועדה המקומית/ העירייה.</p> <p>עיקרי התפקיד:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. הגדרת מטרות, תכנון, ארגון ומימוש מדיניות הוועדה המקומית לתכנון ובניה/ העירייה, בתחום רישוי הבנייה. 2. ניהול האגף, פיקוח ובקרה על ביצוע העבודה השוטפת באגף, לרבות: מחלקת הפיקוח על הבנייה, מנהל/ת תפעול הוועדה המקומית, בודקי/ות היתרים וכל מי שיוגדר על ידי מה"ע. 3. ניהול וליווי מקצועי של צוות עובדי רישוי הבנייה. 4. ניהול תהליכי שירות ומענה לציבור הרחב ולבעלי מקצוע בנושא רישוי בנייה. 5. הכנת חומרים לוועדה המקומית לתכנון ובנייה, לוועדה המחוזית או לכל ועדה מקצועית אחרת וייצוג נושא רישוי הבנייה בוועדה ובפורומים שונים. 6. ריכוז והפצה של ידע מקצועי וחוקי התכנון והבנייה הקיימים והמתעדכנים מעת לעת, בתחום רישוי בנייה והנחיית גורמי פנים וחץ בנושא.
תנאי סף	<p>השכלה</p> <p>בעל תואר אקדמאי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, באדריכלות או בהנדסה. או הנדסאי בניין או אדריכלות.</p>
שפות	עברית ברמה גבוהה. שפות נוספות בהתאם לצורך.
יישומי מחשב	שליטה ביישומי האופיס ובמערכות מחשוב בתכנון והבניה.
רישום מקצועי	רישום בפנקס מהנדסים והאדריכלים לפי חוק המהנדסים והאדריכלים, תשי"ח 1958. או רישום בפנקס ההנדסאים או האדריכלים באותם תחומים לפי חוק ההנדסאים והטכנאים, תשע"ג-2012.
ניסיון מקצועי	<p><u>בעל תואר אקדמאי</u>: ארבע שנות ניסיון בתחום התכנון והבניה, ומתוכם שלוש שנים בוועדה המקומית.</p> <p><u>בעל תואר הנדסאי רשום</u>: חמש שנות ניסיון בעבודה עם מערכת רישוי זמין בוועדה מקומית או כעורכי בקשות במשרדי אדריכלים.</p> <p>• יובהר כי שנות הניסיון יספרו לאחר קבלת התואר/ התעודה כאמור לעיל.</p>



עיריית יהוד-מונטסון

תאריך: 15/10/24

אגף לניהול ההון האנושי

ניסיון של שלוש שנים לפחות בניהול צוות של שלושה עובדים מקצועיים לפחות, בכפיפות ישירה.	ניסיון ניהולי
ייצוגיות, שרותיות, סדר וארגון, יכולת הובלה ועבודה בשעות בלתי שגרתיות.	מאפייני העשייה הייחודיים לתפקיד
מכלול הנדסה בהתאם לצורכי המכלול.	תפקיד בחירום
מהנדסת העיר.	כפיפות
<ul style="list-style-type: none"> • עיריית יהוד מונטסון שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה. • העירייה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל. • עיריית יהוד מונטסון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליכיו של מכרז זה. • רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף לתפקיד, שהגישו את כל האסמכתאות הנדרשות בהתאם לתנאי הסף וביצעו את מבחני המיון כחלק מתהליך הגשת המועמדות, מועמדותם תיבחן. בנוסף הריני להביא לידיעתכם כי שמונת המועמדים בעלי הציון הגבוה ביותר בלבד יעברו לשלב ראיונות מול חברי ועדת הבחינה והכל בכפוף לקבוע בתקנות העירייה (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"מ 1979. • ועדת הבחינה שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מכרז זה. • מובהר כי מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. • תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. 	כללי
<ol style="list-style-type: none"> 1. בקשות למכרז יש להגיש בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות. 2. הגשת מועמדות תתבצע באמצעות טופס דיגיטלי (קישורית מצורפת לפרסום המכרז) בעמוד מכרזי כ"א שבאתר האינטרנט העירוני. מועד אחרון להגשת מועמדות: 7/11/2024 בשעה 12:00. 3. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון. 4. בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודות העירייה, שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור, יכול להעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. <p style="text-align: center;">המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p>	הערות