

קול קורא לצורך איתור מדריכות/ים חינוכיות/ים במסגרות החינוך לגיל הרך לידה עד גיל 3 בעיר יהוד מונוסון הזמנה להציע הצעות

עיריית יהוד-מונוסון (להלן: "העירייה") מזמינה בזה להציע הצעות לתפקיד מדריכה/חנכית/יהוד-מונוסון במסגרות החינוך לגיל הרך לידה עד 3 בתחומי הרשות יהוד-מונוסון.

מהות העבודה:

מדריכה/חנכית להדרכה חינוכית במסגרת חינוכית לגילי לידה עד שלוש, בתחומי הרשות יהוד-מונוסון, בהיקף של 4 שעות לחודש, פר מסגרת. היקף השעות עשוי להשתנות בהתאם לשיקול דעתה של העירייה ובכפוף להנחיית משרד החינוך. ההדרכה החינוכית תכלול תצפיות בצוות המעון, פגישות אישיות עם מחנכים-מטפלים ומנהל/ת המעון וכן פגישות עם כלל המחנכים-מטפלים ביחד, או לפי חלוקה לקבוצות.

המדריכים/ות שייבחרו יידרשו לליווי מעונות יום (מעונות פרטיים ומעונות סמל) בכל ההיבטים הפדגוגיים וההתפתחותיים, לרבות:

1. ארגון, פיתוח סביבה ואקלים חינוכי;
2. בנייה של תוכנית עבודה למעון;
3. כתיבה של דוחות ביצוע ההדרכה לפי תוכנית של משרד החינוך.
4. איתור ילדים עם קושי התפתחותי;
5. ביצוע של תכנית רצפים/מעברים בשיתוף מנהל/ת המעון.
6. ישיבות צוות הדרכה אחת לחודש.
7. ליווי הורים;
8. כל מטלה נוספת שתידרש.

תנאי סף להגשת הצעות:

השכלה וניסיון:

1. העדפה לבעלות תואר שני בחינוך לגיל הרך או בהתפתחות הילד / ייעוץ חינוכי, פסיכולוגיה התפתחותית חינוכית, עבודה סוציאלית, מקצועות הבריאות (פרא-רפואי), חינוך מיוחד עם ניסיון של 3 שנים בהדרכת חינוך-טיפול במסגרות לגיל הרך לידה עד 3, והכשרה מקצועית בתחומי ההדרכה / הייעוץ ממוסד אקדמי מוכר.
2. בעלת תואר ראשון באחד מהתחומים הבאים: חינוך לגיל הרך, כולל בעלות תואר ראשון בחינוך במסלול גננות / חינוך מיוחד במסלול גננות / פסיכולוגיה התפתחותית / חינוכית, עבודה סוציאלית, מקצועות הבריאות (פרא-רפואי), ייעוץ חינוכי, עם ניסיון של 3 שנים בהדרכה במסגרות הגיל הרך לידה עד 3. ובעלות הכשרה מקצועית בתחומי ההדרכה / הייעוץ ממוסד אקדמי מוכר.
3. בעלת תואר ראשון, שאינו בתחום המומחיות הנדרשת, הנמצאת במהלך לימודים לתואר שני בחינוך לגיל הרך ובעלת ניסיון של 7 שנים בניהול מעון ובהדרכת צוותי חינוך-טיפול במעונות, שעברה קורסי הכשרה להדרכה בגיל הרך, עם עדיפות למומחיות בגילי לידה עד שלוש.

תקופת ההתקשרות

קול קורא לצורך איתור מדריכות/ים חינוכיות/ים במסגרות החינוך לגיל הרך לידה עד גיל 3 בעיר יהוד מונוסון הזמנה להציע הצעות

1. המציע שייבחר יתקשר עם העירייה בחוזה לתקופה של עד 12 חודשים ממועד חתימת החוזה, עם אפשרות (אופציה) להארכה. תקופת ההארכה ומימושה ייקבעו על פי שיקול דעת העירייה.
2. רציפות והמשך הפרויקט תלויים בהרשאות ובתקציבים ממשלתיים, וככל שאלה לא יתקבלו ו/או יופסקו ו/או יקוצצו, ההתקשרות תופסק בהודעה בכתב ומראש של 14 יום (נותן השירותים יהיה זכאי לתשלום עבור השירותים שסיפק בפועל עד למועד ההודעה).

התמורה

1. התמורה שתשולם הינה קבועה, בסך 220 ₪ לשעה, כולל מע"מ בהתאם למתווה משרד החינוך.
2. התשלום שוטף+45, העסקה באמצעות חשבונית.
3. המדריכה החינוכית תישא על חשבונה במלוא ההוצאות הקשורות למסגרת העסקה זו, לרבות שכר עבודה, תשלומים סוציאליים, ביטוחים, ביגוד, תקורות, הוצאות נסיעה, זמני נסיעה, הוצאות חניה וכן הלאה. ולא תשולם לה כל תמורה נוספת בעניין.

היעדר יחסי עובד- מעביד

1. שירותי ההדרכה החינוכית במסגרות החינוך לגיל הרך לידה עד 3 יהיו על בסיס יחסי נותן שירותים ומזמין, באופן שלא יתקיימו יחסי עובד מעביד בין העירייה לבין הזוכה ו/או מי מטעמו.

מסמכים שיש לצרף:

פרטי המציע, קורות חיים, אישור קיום ביטוח, תעודת עוסק מורשה/עוסק פטור, דוגמת חשבונית או קבלה ואישור ניהול חשבון בנק, תעודות השכלה, המלצות, חוזה חתום, אישור רישום פלילי תקין, אישור היעדר עבירות מין.

העירייה תבחר מבין המועמדים את נותני השירות (הספקים) בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי בהתאם לניסיון ולהכשרה. את המסמכים יש להגיש לא יאוחר מיום 29.12.24 בשעה 09:00.

לידי: אתי הרשקו, מנהלת מחלקת הגיל הרך לידה עד 3 אגף החינוך

כתובת מייל: ettyh@ye-mo.org.il

קול קורא לצורך איתור מדריכות/ים חינוכיות/ים במסגרות החינוך לגיל
הרך לידה עד גיל 3 בעיר יהוד מונוסון
הזמנה להציע הצעות

חוזה

קול קורא לצורך איתור מדריכות/ים חינוכיות/ים במסגרות החינוך לגיל הרך לידה עד גיל 3 בעיר יהוד מונוסון הזמנה להציע הצעות

חוזה

שנערך ונחתם ביהוד-מונוסון ביום _____ בחודש _____ בשנת _____

הואיל: והעירייה פרסמה מכרז לשירותי הדרכה חינוכית למעונות היום בשירות אגף החינוך מחלקת הגיל הרך לידה עד שלוש

והואיל: והספק, אחרי עיון ובחינה זהירה של החוזה, על כל נספחיו, ושל שאר מסמכי המכרז הגיש למזמין הצעה, לביצוע ומילוי כל האמור, בהתאם לתנאים המפורטים במכרז (הצעת הספק מהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה);

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את מחויבותיהם וזכויותיהם ההדדיות;

אי לכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כלהלן:

1. מבוא

- 1.1. המבוא לחוזה זה מהווה חלק אחד ובלתי נפרד ממנו.
- 1.2. העירייה – עיריית יהוד מונוסון ו/או מי מטעמה שונה לצורך ביצוע חוזה זה.
- 1.3. הספק – המשתתף שהצעתו נבחרה כזוכה.
- 1.4. השירותים- הדרכה חינוכית (מעונות פרטיים ומעונות סמל) מאושרים ורשומים במשרד החינוך בכל ההיבטים הפדגוגיים וההתפתחותיים כפי שתורה העירייה.

2. כללי

- 2.1. לספק לא תהיה בלעדיות כלפי העירייה באספקת השירותים. העירייה רשאית לספק שירותים דומים או זהים בהתאם לשיקול דעתה, צרכיה ותקציביה.

3. התחייבות הספק

- 3.1. הספק מצהיר, כי קודם להגשת הצעתו למד היטב את היקף השירותים הנדרשים וכל הנתונים הדרושים לו לצורך מתן השירותים, מיין לפניו את כל הפרטים הדרושים לביצוע השירותים, וכי לא תהיינה לו כל טענות ו/או תביעות, כספיות או אחרות כלפי העירייה או מי מטעמה שמקורן באי ידיעה של תנאי או נתון כלשהו.
- 3.2. הספק מצהיר, כי יש לו היכולת, המיומנות, הניסיון והכישורים המקצועיים והטכניים, על הצד הטוב ביותר ולשביעות רצון העירייה, בהתאם להוראת חוזה זה, במועדים הנקובים בו על פי כל דין.
- 3.3. הספק מצהיר, כי אין מניעה להתקשרות העירייה עמו בחוזה זה, וכי בביצוע התחייבויותיו על פי חוזה זה אין ולא תהיה משום פגיעה בזכויות של צדדים שלישיים כלשהם.
- 3.4. הספק מצהיר, כי ידוע לו שבשל החשיבות הרבה שמייחסת העירייה למתן השירותים על ידו, הוא יפעל ליישום כל התחייבויותיו בצורה מיטבית.
- 3.5. הספק מצהיר ומתחייב בזאת כי הוא בעל הידע, ההשכלה והניסיון, הרישיונות והתעודות הנדרשות לצורך ביצוע השירותים;

קול קורא לצורך איתור מדריכות/ים חינוכיות/ים במסגרות החינוך לגיל הרך לידה עד גיל 3 בעיר יהוד מונוסון הזמנה להציע הצעות

- 3.6. הספק יישא באחריות על פי כל דין לביצוע ו/או אי ביצוע של כל פעולה ו/או מחדל שינקטו ע"י הספק ו/או כל הפועל מטעמו.
- 3.7. מבלי לגרוע מאחריותו של הספק על פי הסכם זה ו/או על פי דין מתחייב הספק למלא אחר הוראות הביטוח המופיעות ב"נספח הביטוח" וב-"אישור עריכת הביטוח" המצורפים להסכם זה ומסומנים כ"נספח X" ו-"נספח 1X" – בהתאמה.
- 3.8. בכל הנוגע והקשור לשירותים, יפעל נותן בתאום ובכפוף להנחיותיה של מנהלת המחלקה לגיל הרך לידה עד 3.
- 3.9. נותן השירותים ידווח לעירייה מדי חודש על היקף השירותים שביצע בחודש שחלף ועל מספר השעות המדויק של פעילותו בחודש האמור, והוא ימסור לעירייה כל פרט אחר ו/או מסמך שאותו תבקש ממנו העירייה לגבי תקופה כלשהי.
- 3.10. כבעל עסק עצמי, יהיה נותן השירותים רשאי להגיש את שירותיו גם לאחרים, פרט לעיריית רעננה, בתקופת ההתקשרות בין הצדדים, ובלבד שלא יהיה בכך משום ניגוד עניינים.

4. השירותים

4.1. הספק מתחייב לספק לעירייה הפעלה וריכוז של:

- 4.1.1. ארגון, פיתוח סביבה ואקלים חינוכי;
- 4.1.2. בנייה של תוכנית עבודה למעון;
- 4.1.3. כתיבה של דוחות ביצוע ההדרכה לפי תוכנית של משרד החינוך.
- 4.1.4. איתור ילדים עם קושי התפתחותי;
- 4.1.5. ביצוע של תכנית רצפים/מעברים בשיתוף מנהל/ת המעון.
- 4.1.6. ישיבות צוות מדריכות אחת לחודש.
- 4.1.7. ליווי הורים;
- 4.1.8. כל מטלה נוספת שתידרש.

5. תקופת החוזה

- 5.1. תקופת ההתקשרות הינה החל ממועד החתימה על החוזה ועד יום ה 9 באוגוסט 2025.
- 5.2. על אף האמור לעיל, לעירייה נתונה הזכות להפסיק את ההתקשרות עם הספק, וזאת בהודעה מראש ובכתב, של 14 יום, וזאת בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, וללא צורך במתן הנמקה מיוחדת. בתום תקופת השירות, לא תהיה העירייה חייבת במתן כל הודעה בדבר הפסקת ההתקשרות עם נותן השירותים וההתקשרות בין הצדדים תסתיים בתום תקופת השירות ללא צורך במתן הודעה נוספת. לעירייה האופציה להאריך הסכם זה לתקופות נוספות.
- 5.3. מובהר בזאת, כי ככל שקיום החוזה יימנע בשל כוח עליון שאינו בשליטת הצדדים, כגון מגפה או מצב בטחוני וכן הלאה, מוסכם על הצדדים, כי חיוביהם יתקיימו במועד הקרוב ביותר בחלוף המניעה לקיום החוזה. בתקופת "הקפאת" השירותים, העירייה תשהה את התשלומים עבור השירותים ולספק לא תהיה כל טענה או תביעה או תלונה כנגד זה.
- 5.4. במקרה בו הפר נותן השירותים חוזה זה הפרה יסודית, העירייה תהיה רשאית לסיים את ההסכם מיידית בדרך של מתן הודעה בכתב, ללא צורך במתן הודעה מוקדמת.

6. היעדר יחסי עובד מעביד

- 6.1. הספק הינו ישות משפטית עצמאית ואין בינו ו/או מי מטעמו לבין העירייה יחסי עובד מעביד לרבות מוסדותיה ו/או עובדיה.

קול קורא לצורך איתור מדריכות/ים חינוכיות/ים במסגרות החינוך לגיל הרך לידה עד גיל 3 בעיר יהוד מונוסון הזמנה להציע הצעות

6.2. נותן השירותים מצהיר ומתחייב בזאת (הן לגבי תקופת הסכם זה ולגבי כל תקופה קודמת בה התקיימה התקשרות קבלנית בינו לבין העירייה, ככל שהיתה), כי:
6.2.1. דרך העסקה זו הינה כתוצאה מבקשתו ופרי יוזמתו ומתוך רצונו ושיקוליו האישיים של נותן השירותים וכי ברורות לו השלכותיה של שיטת העסקה ביחסי מזמין-קבלן.

6.2.2. שירותיו של נותן השירותים לעירייה ניתנים במסגרת העסק העצמאי שהוא מנהל.
6.2.3. נותן השירותים רשום כעוסק מורשה לעניין מס ערך מוסף, ויגיש לעירייה חשבוניות בגין כל תשלום שיגיע לו מן העירייה. למען הסר ספק, במקרה שנותן השירותים הינו עוסק פטור, יחולו הוראות הדין המתאימות לעוסק פטור.

6.2.4. נותן השירותים מנהל תיק כעצמאי וכמעביד במס הכנסה ובביטוח לאומי, ויהיה אחראי בלעדית לתשלומי כל המיסים, תשלומי החובה ודמי הביטוח הלאומי ו/או מס בריאות עבורו.

6.2.5. נותן השירותים ידאג לכל הזכויות הסוציאליות ולכל הביטוחים שיהיו כרוכים במתן שירותיו כקבלן עצמאי, לרבות כל עלות הכרוכה בהעסקת עובדים על ידו (ככל שהוא יעסיק) וגם לגבי עצמו ומבלי לגרוע מכלליות האמור: הסדר פנסיוני (לכל הפחות בביטוח מנהלים ו/או בקרן פנסיה לפי צו ההרחבה החל על העובדים בעניין זה), ביטוח חבות מעבידים וביטוח נזקי צד שלישי, וכן ביטוח תאונות אישיות היה וביטוח כזה נדרש על פי הדין ו/או על פי הנהוג בענף פעילותו, והוא ישא על חשבונו באופן מלא ומסודר בכל תשלום שיהיה כרוך באלה.

7. זכויות, שמירת סודיות וניגודי עניינים

7.1. הספק מתחייב לשמור בסודיות גמורה ומוחלטת כל מידע, פרטים ונתונים מכל סוג שהוא, אודות השירותים ו/או אודות העירייה – לרבות עניינים, נהלים, כללים, שיטות עבודה וכן הלאה.

7.2. הספק מתחייב לא לעשות במידע כל שימוש, במישרין או בעקיפין, אלא כנדרש לצורך ביצוע השירותים.

8. התמורה הקבלנית וההתחשבנות

8.1. בתמורה למתן השירותים במלואם ולקיום מלוא התחייבויותיו כלפי העירייה, הספק יהיה זכאי לשכר שעתי קבוע בסך של 220 ₪ (במילים: מאתיים ועשרים ₪ בלבד לכל שעת הדרכה) כולל מע"מ.

8.2. מוסכם בין הצדדים מפורשות כי התמורה, כאמור לעיל היא סופית וכוללת בתוכה את כל חלק העירייה בהשתתפות בהוצאות הספק, מכל מין וסוג שהוא, וכי הספק לא יהיה זכאי לכל תשלום נוסף כלשהו בגין ביצוע התחייבויותיו על פי חוזה זה מעבר לתשלומים המפורטים בו מפורשות.

8.3. התשלומים לספק יבוצעו בהתאם לדרישת תשלום (חשבון עסקה), שיגיש הספק פעם בחודש, עד ה 2 בכל חודש, לחשבון העסקה יצורף דף נוכחות חתום ע"י הספק ודוחות ביצוע ההדרכה.

8.4. החשבון ישולם בהתאם להוראות חוק מוסר תשלומים לספקים התשע"ז 2017, העירייה תעביר את התשלומים לא יאוחר מ 45 ימים מתום החודש שבו הומצא לה החשבון.

9. ביטול החוזה

9.1. העירייה רשאית לבטל את החוזה בהודעה בכתב ובאופן מידי, בכל אחד מהמקרים הבאים:

9.1.1. הוטל עיקול או נעשתה פעולה כלשהי של הוצאה לפועל לגבי נכסי ספק.

9.1.2. נגד הספק ניתן צו פירוק ו/או פשיטת רגל ו/או כינוס נכסים לגבי נכסיו.

קול קורא לצורך איתור מדריכות/ים חינוכיות/ים במסגרות החינוך לגיל הרך לידה עד גיל 3 בעיר יהוד מונוסון הזמנה להציע הצעות

- 9.1.3. הוכח להנחת דעתה של העירייה, כי אין בידו של הספק להמשיך בביצוע העבודות ואספקת השירותים, מכל סיבה שהיא.
- 9.1.4. הוכח להנחת דעתה של העירייה כי הצהרה כלשהי של הספק שניתנה בקשר עם חוזה זה אינה נכונה או שהספק לא גילה עובדה מהותית אשר היה בה כדי להשפיע באופן כלשהו על ההתקשרות עמו.
- 9.2. בוטל החוזה כאמור בסעיף זה, תהא העירייה זכאית החל ממועד הביטול להעסיק גורם אחר לשם קבלת השירותים שהספק התחייב לספקם על פי חוזה זה.
- 9.3. הספק יישא בכל הוצאה שנגרמה לעירייה עקב הפרת החוזה.

10. אחריות לנזקים וביטוח

- 10.1.1. נותן השירותים יהיה אחראי בגין כל נזק גוף או רכוש ו/או הפסד כספי מכל סוג שייגרם לעירייה ו/או לצד שלישי בעת ו/או כתוצאה מביצוע השירותים הניתנים על ידו ו/או מטעמו, ומבלי לגרוע מכלליות האמור לרבות כתוצאה של ו/או תוך הפרת הוראות הסכם זה ו/או ברשלנות או במזיד.
- 10.1.2. נותן השירותים מתחייב במשך כל תקופת ההתקשרות בינו לבין העירייה לערוך ביטוח.

11. בלעדיות ההסכם

על היחסים בין נותן השירותים לעירייה יחולו הוראות הסכם זה בלבד, הממצה את כל ההסדרים שבין הצדדים. למען הסר ספק בלבד מובהר ומוצהר בזאת כי על היחסים בין הצדדים לא יחולו הוראות ההסכמים, ההסדרים ותנאי העבודה החלים על עובדי העירייה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

המדריך/ה

העירייה