



עיריית יהוד-מונוסון

אגף לניהול ההון האנושי

תאריך: 8/1/25

מכרז פומבי מס' 4/2025 - לבורנט/ית בחטיבת ביניים

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס - 1979, מכריזה בזה עיריית יהוד מונוסון על פתיחת מכרז למשרת לבורנט/ית בחטיבת ביניים.

המשרה	לבורנט/ית
דירוג	לבורנטים
דרגה	37-39
היקף משרה	100%
תיאור התפקיד	<p>תמיכה בתהליכים פדגוגיים בתחומי הדעת הרלוונטיים תוך יצירה ושמירה על סביבה לימודית בטוחה בתומי החינוך מדעי- מעשי לתלמידי בית הספר.</p> <p>עיקרי התפקיד:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ריכוז הפעילות במעבדה. 2. קיום סביבה בטיחותית במעבדה. 3. ניהול הציוד והרכש של המעבדה.
תנאי סף	<p>בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאיים בחוץ לארץ, בתחומי המדעים.</p> <p>או</p> <p>תעודת הנדסאי בתחומי הביולוגיה, הפיזיקה, הביוטכנולוגיה, הכימיה או בתחומי המדע הקשורים אליהם.</p> <p>או</p> <p>תעודת טכנאי בתחומי הביולוגיה, הפיזיקה, הביוטכנולוגיה, הכימיה או בתחומי המדע הקשורים אליהם.</p>
שפות	עברית ברמה סבירה.
יישומי מחשב	היכרות עם תוכנות OFFICE.
רישום פלילי	היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001.
הגבלת כשירות	<p>לפי סעיף 16 לחוק הפיקוח על בתי הספר, תשכ"ט 1969:</p> <ul style="list-style-type: none"> • עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי. • העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה: <ul style="list-style-type: none"> - הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה. - הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך. - הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד	<ol style="list-style-type: none"> 1. עבודה בסביבה שיש בה לעיתים: רעש, חום, ריח, סיכונים פיזיים 2. קפדנות. 3. הכרה ויישום חוזרי מנכ"ל ונהלים הקשורים בהתנהלות במעבדה. 4. שליטה בהפעלת ציוד וכלים ושימוש בחומרים הקיימים במעבדות בית הספר ובחומר חי.



עיריית יהוד-מונוסון

אגף לניהול ההון האנושי

תאריך: 8/1/25

תפקיד בחירות	מכלול חינוך בהתאם לצורכי המערכת.
כפיפות	כפיפות ישירה - מנהל/ת בית הספר כפיפות עקיפה - סגן מנהלת אגף החינוך
כללי	<ul style="list-style-type: none">• עיריית יהוד מונוסון שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה.• העירייה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל.• עיריית יהוד מונוסון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליכיו של מכרז זה.• ועדת הבחינה שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מכרז זה.• מובהר כי מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.• תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
הערות	<ul style="list-style-type: none">• בקשות למכרז יש להגיש בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות.• הגשת מועמדות תתבצע באמצעות טופס דיגיטלי (קישורית מצורפת לפרסום המכרז) בעמוד מכרזי כ"א שבאתר האינטרנט העירוני. מועד אחרון להגשת מועמדות: 26/1/25 בשעה 12:00.• בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון.• בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודות העיריות, שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעות המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור, יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. <p>המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p>