



עיריית יהוד-מונטסון

תאריך: 19/3/25

אגף לניהול ההון האנושי

**מכרז פומבי 26/2025 - קצין/ת ביקור סדיר ורכז/ת פרויקטים חינוכיים**

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס - 1979, מכריזה בזה עיריית יהוד מונטסון על פתיחת מכרז פומבי למשרה של קצין/ת ביקור סדיר ורכז/ת פרויקטים חינוכיים.

המשרה	קצין/ת ביקור סדיר ורכז/ת פרויקטים חינוכיים
דירוג	חינוך נוער וקהילה
דרגה	בהתאם להשכלת העובד
היקף משרה	75%
תיאור התפקיד	<p><b>ייעוד:</b> עובד רשות מקומית ששר החינוך הסכימו לעניין זה, שתפקידו הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות החינוך במשך 15 שנות לימוד.</p> <p><b>תחומי אחריות:</b></p> <p><b>קצין/ת ביקור סדיר</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה.</li> <li>2. איתור תלמידים שבסכנת נשירה וטיפול בהם בתיאום עם גורמים מקצועיים בתוך בית הספר ומחוצה לו.</li> <li>3. ביצוע פעולות למניעת נשירה של תלמידים ובכלל זה גיבוש של תוכניות פרטניות ומערכתיות לסיוע לימודי לתלמידים שבסכנת נשירה.</li> <li>4. ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת.</li> <li>5. איתור תלמידים החייבים בחוק לימוד חובה שלא בוצע עבורם רישום למוסד חינוכי.</li> <li>6. טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים.</li> <li>7. השמת תלמידים במוסדות החינוך, השתתפות בוועדות התמדה וועדות לתכנון וטיפול בילדים.</li> <li>8. ייזום ופתיחת תהליכים משפטיים לצורך אכיפת חוק חינוך חובה, התש"ט - 1949 בתיאום עם הלשכה המשפטית של הרשות.</li> <li>9. מעקב אחר התנהלות התיקים המשפטיים, השתתפות בדיוני בית משפט ומתן חוות דעת מקצועית</li> <li>10. קיום קשרי עבודה עם הגורמים המטפלים בתלמיד כגון: עובדים סוציאליים, פסיכולוגים, יועצים חינוכיים בביה"ס, קציני מבחן, עובדי קידום נוער ומפקחים.</li> <li>11. פעולות הקב"ס בשעת חירום.</li> <li>12. ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו.</li> </ol> <p><b>רכז/ת פרויקטים חינוכיים</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. עבודה שוטפת מול מפעילי פרויקטים / ספקים בהתאם הממונה</li> <li>2. פתיחת ספק והקמת הזמנות רכש במערכות העירייה.</li> <li>3. קבלת הצעות מחיר מספקים ומפעילי פרויקטים.</li> <li>4. הכנת מכרזים למפעילים בשיתוף המחלקה המשפטית</li> <li>5. הכנת הצעה תקציבית ומעקב שוטף על ההוצאות.</li> <li>6. הכנת פרויקטים לאישור בוועדות שלושה.</li> <li>7. הכנת מכרזים למפעילים וטיפול בחוזה התקשרות מול הספקים בשיתוף המחלקה המשפטית.</li> <li>8. ביקורת ומעקב על קיום הפרויקטים החינוכיים</li> </ol>



עיריית יהוד-מונטסון

תאריך: 19/3/25

אגף לניהול ההון האנושי

<p><b>ידע והשכלה</b></p>	<p><u>השכלה:</u> בעל תואר אקדמאי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. יתרון לבעלי תואר אקדמאי בחינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, 6 שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר 3 בחינות לפחות מתוך מכולל הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). <b>בעל תעודת הוראה</b></p>
<p><b>קורסים והכשרות מקצועיות</b></p>	<p>יתרון להכשרות בתחום חינוך ילדים ונוער בסיכון.</p>
<p><b>שפות</b></p>	<p>עברית ברמה גבוהה.</p>
<p><b>יישומי מחשב</b></p>	<p>יכולת עבודה בסביבה עתירת טכנולוגיה הפעלת מחשב ושליטה בתוכנות האופיס.</p>
<p><b>רישיון נהיגה</b></p>	<p>בתוקף.</p>
<p><b>ניסיון מקצועי</b></p>	<p><b>עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל:</b> הוראה בבית ספר במשך שלוש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך חמש שנים לפחות. <b>עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</b></p> <p><b>עבור הנדסאי רשום:</b> הוראה בבית ספר במשך ארבע שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך ארבע שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לפחות. <b>עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</b></p> <p><b>עבור טכנאי רשום:</b> הוראה בבית ספר במשך חמש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך חמש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. <b>עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</b></p>
<p><b>רישום פלילי</b></p>	<p>היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.</p>
<p><b>הגבלת כשירות</b></p>	<p><u>לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1969:</u> העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה: • הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה. • הורשע בעבירה אחרת שיש עימה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך. • הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על התלמידים.</p>



עיריית יהוד-מונטון

תאריך: 19/3/25

אגף לניהול ההון האנושי

<b>מאפייני העשייה הייחודיים לתפקיד</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- עבודה בשעות בלתי שגרתיות</li><li>- עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.</li><li>- נסיעות מרובות במסגרת התפקיד.</li><li>- עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 18-3, חינוך מיוחד עד גיל 21).</li></ul>
<b>תפקיד בחירות</b>	מכלול חינוך בהתאם לצורכי המכלול.
<b>כפיפות</b>	כפיפות מנהלתית- מנהל מחלקת חינוך מיוחד ושירותי הפרט. כפיפות פדגוגית- למפקח על הביקור הסדיר במחוז.
<b>כללי</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• עיריית יהוד מונטון שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה.</li><li>• העירייה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל.</li><li>• עיריית יהוד מונטון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליכיו של מכרז זה.</li><li>• ועדת הבחינה שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מכרז זה.</li><li>• מובהר כי מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.</li></ul>
<b>הערות</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• בקשות למכרז יש להגיש בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות.</li><li>• הגשת מועמדות תבצע באמצעות טופס דיגיטלי (קישורית מצורפת לפרסום המכרז) בעמוד מכרזי כ"א שבאתר האינטרנט העירוני. <b>מועד אחרון להגשת מועמדות: 2/4/2025 בשעה 12:00.</b></li><li>• בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון.</li><li>• בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודות העיריות, שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעות המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור, יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה.</li></ul> <p>המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p>