



עיריית יהוד-מונוסון

אגף לניהול ההון האנושי

5/5/25

מכרז פומבי 47/2025 - קצין/ת ביקור סדיר

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס - 1979, מכריזה בזה עיריית יהוד מונוסון על פתיחת מכרז פומבי למשרה של קצין/ת ביקור סדיר.

המשרה	קצין/ת ביקור סדיר
דירוג	חינוך נוער וקהילה
דרגה	בהתאם להשכלת העובד
היקף משרה	50%
תיאור התפקיד	ייעוד: עובד רשות מקומית אשר החינוך הסכימו לעניין זה, שתפקידו הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות החינוך במשך 15 שנות לימוד. תחומי אחריות: 1. בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה. 2. איתור תלמידים שבסכנת נשירה וטיפול בהם בתיאום עם גורמים מקצועיים בתוך בית הספר ומחוצה לו. 3. ביצוע פעולות למניעת נשירה של תלמידים ובכלל זה גיבוש של תוכניות פרטניות ומערכתיות לסיוע לימודי תלמידים שבסכנת נשירה. 4. ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת. 5. איתור תלמידים החייבים בחוק לימוד חובה שלא בוצע עבורם רישום למוסד חינוכי. 6. טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים. 7. השמת תלמידים במוסדות החינוך, השתתפות בוועדות התמדה וועדות לתכנון וטיפול בילדים. 8. יזום ופתיחת תהליכים משפטיים לצורך אכיפת חוק חינוך חובה, התש"ט - 1949 בתיאום עם הלשכה המשפטית של הרשות. 9. מעקב אחר התנהלות התיקים המשפטיים, השתתפות בדיוני בית משפט ומתן חוות דעת מקצועית 10. קיום קשרי עבודה עם הגורמים המטפלים בתלמיד כגון: עובדים סוציאליים, פסיכולוגים, יועצים חינוכיים בביה"ס, קציני מבחן, עובדי קידום נוער ומפקחים. 11. פעולות הקב"ס בשעת חירום. 12. ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו.
ידע והשכלה	השכלה: בעל תואר אקדמאי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. יתרון לבעלי תואר אקדמאי בחינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, 6 שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר 3 בחינות לפחות מתוך מכולל הבחינות שמקימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). בעל תעודת הוראה



עיריית יהוד-מונטון

אגף לניהול ההון האנושי

5/5/25

קורסים והכשרות מקצועיות	יתרון להכשרות בתחום חינוך ילדים ונוער בסיכון.
שפות	עברית ברמה גבוהה.
יישומי מחשב	יכולת עבודה בסביבה עתירת טכנולוגיה הפעלת מחשב ושליטה בתוכנות האופיס.
רישיון נהיגה	בתוקף.
ניסיון מקצועי	עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: הוראה בבית ספר במשך שלוש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך חמש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון. עבור הנדסאי רשום: הוראה בבית ספר במשך ארבע שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך ארבע שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון. עבור טכנאי רשום: הוראה בבית ספר במשך חמש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך חמש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.
רישום פלילי	היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001.
הגבלת כשירות	<u>לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1969:</u> העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה: • הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה. • הורשע בעבירה אחרת שיש עימה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך. • הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על התלמידים.
מאפייני העשייה הייחודיים לתפקיד	- עבודה בשעות בלתי שגרתיות - עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה. - נסיעות מרובות במסגרת התפקיד. - עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 3-18, חינוך מיוחד עד גיל 21).
תפקיד בחירום	מכלול חינוך בהתאם לצורכי המכלול.
כפיפות	כפיפות מנהלתית- מנהל מחלקת חינוך מיוחד ושירותי הפרט. כפיפות פדגוגית- למפקח על הביקור הסדיר במחוז.



עיריית יהוד-מונוסון

אגף לניהול ההון האנושי

5/5/25

כללי	• עיריית יהוד מונוסון שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה. • העירייה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל. • עיריית יהוד מונוסון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליכיו של מכרז זה. • ועדת הבחינה שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מכרז זה. • מובהר כי מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
הערות	• בקשות למכרז יש להגיש בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות. • הגשת מועמדות תתבצע באמצעות טופס דיגיטלי (קישורית מצורפת לפרסום המכרז) בעמוד מכרזי כ"א שבאתר האינטרנט העירוני. מועד אחרון להגשת מועמדות: 19/5/25 בשעה 12:00. • בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון. • בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודות העיריות, שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור, יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.