עיריית יהוד-מונוסון

אגף לניהול ההון האנושי **17/5/26**

הארכת מועד

למכרז פומבי מס' 42/2026 - רכז/ת ייעוץ והכוונה לחיילים משוחררים למרכז צעירים

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם - 1979, מכריזה בזה עיריית יהוד מונוסון על פתיחת מכרז פומבי למשרה של רכז/ת ייעוץ והכוונה לחיילים משוחררים למרכז צעירים.

המשרה	רכז/ת ייעוץ והכוונה לחיילים משוחררים למרכז צעירים
דירוג	מינהלי/ מח"ר
מתח דרגות	7-9/ 37-39
היקף משרה	100%
תיאור התפקיד	**מתן שירות ייעוץ, הדרכה והכוונה לחיילים וחיילות משוחררים ולמסיימי שירות אזרחי לאומי.** 1. איתור חיילים משוחררים הזכאים להטבות האגף והקרן לחיילים משוחררים במשרד הביטחון והנגשת ההטבות. 2. מתן שירותי מידע והכוונה לחיילים משוחררים על מנת לסייע להם להשתלב בצורה מיטבית בחיים האזרחיים, בדגש על תחומי ההשכלה האקדמאית, הכשרה מקצועית ותעסוקה. 3. קיום מפגשי ייעוץ והכוון, באופן פרונטלי/ מקוון/ טלפוני באמצעות שאלונים וכלים רלוונטיים. 4. סיוע לחיילים משוחררים בקריאה והבנת פלט האבחון שיתקבל ביצוע מבחני האבחון מטעם האגף והקרן לחיילים משוחררים. 5. ייזום וביצוע פרויקטים בתחומי ההשכלה והתעסוקה למען החיילים המשוחררים ברשות המקומית. 6. ייזום פרויקטים מקומיים ושיתופי פעולה עם ארגונים ממשלתיים/ פרטיים ברשות המקומית. 7. יצירת קשר פעולה עם גורמים נוספים ברשות המקומית למען שילובם המיטבי של החיילים המשוחררים בחיים האזרחיים. 8. איתור חיילים משוחררים והפנייתם להשתתפות בתוכנית השכלה. 9. ליווי פעילויות נוספות המבוצעות ברשות המקומית. 10. ליווי יזום של אוכלוסיות ייחודיות וייזום פרויקטים ייעודיים לאוכלוסיות אלו. 11. עמידה ביעדים ובתוכנית שנתית שתגובש בהתאם להנחיות הממונה/ הקרן לחיילים משוחררים.
תנאי סף	**השכלה** בעל תואר אקדמאי/ סטודנט לתואר במדעי הרוח, מדעי המדינה, מדעי החברה, מדעי ההתנהגות, שמוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה שנמצא לפחות בשנה האחרונה ללימודיו.
	דרישות ניסיון בעל ניסיון בתחום החברתי של לפחות שנתיים. **דרישות נוספות** יכולת שליטה מלאה בתוכנות האופיס. הכרות עם תוכנות ייעודיות נוספות- יתרון.
	כישורים נוספים שירותי, מקצועי, פרואקטיבי ויוזם, כושר ביטוי בע"פ ובכתב, יכולת הובלת תכניות ופרויקטים, יכולת עבודה בצוות, יחסי אנוש מעולים, עבודה עצמאית, יכולת ניהול אישיות גבוהה, יכולת עמידה והצגה מול קהל.
תפקיד בחירום	מתן סיוע ותמיכה לחיילים משוחררים, לצד משימות הרשות כפי שיוגדרו לו.
כפיפות	מנהלת האגף לשירותים חברתיים או מי מטעמה.

עיריית יהוד-מונוסון

אגף לניהול ההון האנושי 17/5/26

כללי	• עיריית יהוד מונוסון שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה. • העירייה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל. • עיריית יהוד מונוסון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליכיו של מכרז זה. • ועדת הבחינה שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מכרז זה. • מובהר כי מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. • תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
הערות	• בקשות למכרז יש להגיש בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות. • הגשת מועמדות תתבצע באמצעות טופס דיגיטלי (קישורית מצורפת לפרסום המכרז) בעמוד מכרזי כ"א שבאתר האינטרנט העירוני. **מועד אחרון להגשת מועמדות: 1/6/26 בשעה 12:00.** • בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון. • בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודות העיריות, שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעות המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחרי ציבור, יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. • מדובר במשרה פרויקטלית והעסקה במשרה מותנית בתקצוב המשרה בהתאם להתקדמות הפרויקט. **המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.**