



עיריית יהוד מונסון הלשכה המשפטית

כ"א אדר תשפ"ו
3 מאי 2026

לכבוד

(משתתפי מכרז 12/2026)
א.ג.ג.,

הנדון: שאלות הבהרה מכרז פומבי 12/2026 למתן שירותי ניהול מערך המלווים בהיסעים ותומכי חינוך במוסדות החינוך וכן אספקת כוח אדם זמני לעירייה

במענה לשאלות הבהרה שהתקבלו בקשר למכרז שבנדון, להלן תשובות העירייה:

1. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 4 סעיף 4.א.2 - נבקש להבהיר כי לצורך עמידה בתנאי סף זה, די בקבלה אחת על שם מציע אחד, מבין שני המציעים המגישים במשותף הצעה למכרז זה.
תשובה - הבקשה מתקבלת.
2. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 4 סעיף 5.א.2 -- נבקש לאשר כי לצורך עמידה בתנאי סף זה, ייחשב גם ניסיון שנצבר במתן השירותים המפורטים בתנאי הסף ובמועדים הקבועים בו, עבור הרשות המקומית באמצעות עמותה עירונית ו/או תאגיד עירוני.
תשובה - הבקשה מתקבלת.
3. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 4 סעיף 7.א.2 - נבקש לאשר כי לצורך עמידה בתנאי סף זה, תוכל גם החברה המספקת כוח אדם זמני להמציא אישור העסקת עובדים כנדרש בסעיף, במיוחד לאור העובדה כי מדובר בחברה המספקת כוח אדם והיא מעסיקה עובדים בתפקיד תומכי חינוך ו/או מלווים למוסדות חינוך.
תשובה - אין שינוי בתנאי המכרז.
4. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 5 סעיף 5.ב - בניגוד לאמור בסעיף זה, הערבות בנקאית למכרז אינה יכולה להיות על-שם שני המציעים, המגישים הצעתם במשותף וכלן, ערבות אחת אינה יכולה להבטיח התחייבויותיהן של שתי החברות.
לכן, נבקשכם להבהיר:
א. כי במקרה של הגשת הצעה במשותף, יש להגיש שתי ערבויות בנקאיות בנפרד, על-שם כל מציע.
ב. אנא הבהירו מה גובה הערבות הנדרשת מכל מציע בנפרד.
תשובה - אין שינוי בתנאי המכרז. יש להגיש ערבות בנקאית אחת עם הסכום שצוין בגוף המכרז, להבטחת התחייבויות שני המציעים.



עיריית יהוד מונסון הלשכה המשפטית

5. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 13 סעיף 4 - בטופס הצעת המחיר נדרש הספק להגיש הצעת מחיר אחת לשעת העסקת מלווה ולשעת העסקת תומך חינוך. מאחר ששכרם השעתי של מלווה בהסעה ושל תומך חינוך אינו זהה, נבקשכם להפריד את טבלת הצעת מחיר, לכל אחד מן התפקידים לעיל, בנפרד.
תשובה – אין שינוי בתנאי המכרז.
6. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 13 סעיף 4 - נבקש להוסיף תשלום בגין הוצאות נסיעה, בהתאם לעלות תחבורה ציבורית בפועל.
תשובה – אין שינוי בתנאי המכרז, המחיר השעתי מגלם את כל העלויות של הספק.
7. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 17 סעיף 5.5 ח - על-פי הוראות המכרז, הספק משלם לעובדיו לפי שעות עבודה, באופן המגלם את רווחיותו, כאשר המכרז אינו כולל רכיב ניהול מכל סוג. בנוספות אלו, נבקש לאשר כי השתלמויות והדרכות לא יידרשו להתבצע ללא תגמול וכי ישולם תשלום שעתי למלווים ו/או לתומכי חינוך גם בגין שעות הדרכה והשתלמות.
תשובה – העובדים המשתתפים ביום הדרכה והשתלמות מדווחים בעת כניסה ובעת היציאה ומקבלים שכר בגין הנוכחות כשעת עבודה.
נגדיש כי על המעסיק לספק את ההדרכה בהכוונת ופיקוח הרשות.
8. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 19 סעיף 5.7 -- נבקש להבהיר כי השעות בהן יועסקו תומכי החינוך בפעילויות המפורטות בסעיף, ישולמו על ידי הרשות לפי ערך שעה, לרבות ככל שמדובר בשעות שהן מעבר לשעות הפעילות במוסד החינוכי.
לחלופין, נבקש להבהיר כי פעילויות אלו יבוצעו אך ורק במסגרת שעות הפעילות המאושרות.
תשובה – רק פעילות שתבוצע במסגרת החינוכית על פי הצורך מעבר לשעות הפעילות הפורמלית ואשר תאושר על ידי הרשות - תשולם לעובד בהתאם לדיווח כניסה ויציאה.
9. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 28 סעיף 20 - נבקשכם להבהיר כי לא תידרש העברת דיווח נוכחות יומי לכלל העובדים וכי ניתן יהיה להעביר ולאשר דוחות נוכחות במרוכז, טרם העברת השכר לעובדים.
תשובה – הבקשה מאושרת רק בנושא העברת דיווח נוכחות העובדים. כל דיווח אחר הנוגע לפעילות התקינה או ליקויים בפעילות, יש להעביר עד סוף יום העבודה.



עיריית יהוד מונסון הלשכה המשפטית

10. לגבי השאלה המפורטת להלן:

עמוד 31 סעיף 23 - נבקשכם להבהיר כי מאחר ועיקר התמורה מכוח מכרז זה, מיועדת לתשלום שכר עובדים, המשולם בתחילת כל חודש, הרי שרק לאחר חישוב השכר והעברתו לעובדים, יכול המציע להפיק חשבונית לרשות. על כן, נבקשכם לאשר תנאי תשלום של "שוטף" (ללא תוספת ימים).

תשובה – אין שינוי בתנאי המכרז.

11. לגבי השאלה המפורטת להלן:

עמוד 31 סעיף 23 - 1. נודה להבהרתכם כי התקורה בסך 3% תהא על עלות המעביד הכוללת. נכון 2. נבהיר כי 3% אינם משקפים כיום את מלוא העלויות הנדרשות לטובת גיוס והעסקת כוח אדם זמני, לרבות פרסום, הליכי גיוס, הפקת תלושי שכר, מימון וכיו"ב. נבקשכם להעלות את התקורה לשיעור 7% לפחות.

תשובה – אין שינוי בתנאי המכרז.

12. לגבי השאלה המפורטת להלן:

עמוד 4 סעיף 7.א.2 - בתקופות מיוחדות של אי העסקה וקבלת תמורה כלשהיא חלות עלויות תפעול על חשבון נותן השירות כגון מנהל העבודה, עובדת מוקד, רכזי גיוס, הוצאות משרד, ביטוחים, מימון ועוד. בחול המועד סוכות ופסח ו/או פיצוי בגין הפסקת עבודה עקב מצב שביתה / מגפה / מלחמה וחופשת קיץ. מבקשים לחייב את העירייה על תקופות אלו.

תשובה – אין שינוי בתנאי המכרז.

13. לגבי השאלה המפורטת להלן:

כללי- בתקופות חל"ת עקב שביתה / מגפה/מלחמה/חופשת קיץ אין פעילות - על המעסיק חלים הוצאות ובפרט תשלום עלות 210 ₪ מעביד לביטוח לאומי חל"ת (דוח 613 לחודש על כל עובד). מבקשים שפוי של העירייה על עלויות אלו.

תשובה – אין שינוי בתנאי המכרז.

14. לגבי השאלה המפורטת להלן:

עמוד 4 סעיף 5.א.2 - לנוכח מצבי חירום ומצבים מיוחדים רבים אשר חלו בארץ במהלך השנים האחרונות, אשר פגעו בחלק מפעילויות ספקים, נבקשכם לאפשר להרחיב את טווח השנים בו נדרש להציג ניסיון של שנתיים כך שהניסיון יהיה של לפחות שנתיים מתוך 6 השנים האחרונות (2020-2025).

תשובה - אין שינוי בהוראות המכרז.



עיריית יהוד מונסון הלשכה המשפטית

15. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 4 סעיף 7.א.2 - לנוכח מצבי חירום ומצבים מיוחדים רבים אשר חלו בארץ במהלך השנים האחרונות, נפגעו פעילויות ספקים. לפיכך, נבקש כי הדרישה להעסקת 100 עובדים בתפקידי חינוך ו/או מלווים למוסדות חינוך תחול באיזו מבין השנים 2020-2025.
תשובה – להלן נוסח מתוקן:
מציע המעסיק לפחות 100 עובדים בתפקיד תומכי חינוך ו/או מלווים למוסדות חינוך. ניתן להוכיח את העסקת העובדים הנ"ל במהלך אחת מהשנים 2024 או 2025.
16. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 5 סעיף 3.א - נבקש לאפשר שהסיוור לא יהיה תנאי להשתתפות במכרז או לחלופין לקבוע מועד נוסף, בכדי לאפשר גם למציעים אשר לא הבחינו בכך שמתקיים כנס ספקים חובה להשתתף במכרז.
תשובה – אין שינוי בתנאי המכרז.
17. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 8 סעיף 11.ב.1 - נודה להבהרתכם בדבר הקריטריונים הפרמטרים ואמות המידה שעל פיהם יחושב הניקוד במסגרת אמת המידה "ראיון אישי עם נציג המציע" בכלל זאת, נבקש להבהיר מהם הרכיבים שייבחנו במהלך הריאיון.
תשובה – מדובר בהתרשמות מקצועית של החברי הועדה.
18. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 4 סעיף 5.א.2 - מציע בעל ניסיון של לפחות שנתיים מתוך שלוש השנים האחרונות 2023-2025 במתן שירותי ניהול מערך מלווים בהיסעים ומערך תומכי חינוך במוסדות החינוך וכן באספקת שרותי כח אדם זמני במקצועות שונים לרשות מקומית אחת לפחות. האם המציע לפרק זה יכול שלא להגיש פירוט ניסיונו באספקת כח אדם זמני בעת הצעתו?
תשובה – אין שינוי בתנאי המכרז.
19. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 13 - במידה ומוגשת הצעה ע"י 2 חברות במשותף ובכדי לעמוד בבחינת תנאי הסף כאמור בסעיף 2. מבקשים להוסיף לטופס ההצעה (מסמך ג' עמוד 13) פירוט האם ההצעה היא על ידי מגיש יחיד או במשותף וככל ומדובר בהצעה משותפת לציין את פרטי החברה המציעה לכל פרק.
תשובה – אין שינוי בתנאי המכרז.



עיריית יהוד מונסון הלשכה המשפטית

20. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 7 סעיף 7 א+ב מדובר בהצעת מחיר ל 2- פרקים ולא ל 3- פרקים. מבקשים לתקן את ניסוח סעיפים 7 א ו-ב בהתאם להגדרת השירותים במכרז בעמוד 3 מסמך ב' כך:
"פרק א' - ניהול מערך המלווים בהיסעים וניהול תומכי חינוך במוסדות החינוך ופרק ב' - ניהול מערך כח אדם זמני בעירייה". מבקשים לאשר שבמקרה ומדובר בהגשת הצעה במשותף - הגדרת "המציע" היא שכל אחת מ-2 החברות אשר מגישות הצעה נדרשות לעמוד כל אחת לחוד בתנאי הסף של הפרק אליו היא ניגשת.

תשובה – להלן נוסח מתוקן:

א. הצעת המחיר תוגש על גבי מסמך ג', בעט בלבד, בעותק אחד של חוברת המכרז לעניין פרק א' – ניהול מערך המלווים בהיסעים וניהול מערך הסיוע ופרק ב' – ניהול מערך עובדי כוח אדם זמני בעירייה.
ב. כל מציע רשאי להגיש הצעה לפרק אחד או לשני פרקים ובלבד שהמציע עומד בתנאי המכרז ביחס לכל פרק.

במקרה של הגשת הצעה משותפת על ידי שתי חברות, לא יחול שינוי בתנאי הסף ובמסמכים הנדרשים. כל אחת מהחברות תעמוד בתנאי הסף ותצרך את כל המסמכים, בהתאם לסעיף 2(ב) בעמוד 5.

21. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 5 סעיף 4 - האם הוראות סעיף 3 א' להשתתפות בישיבת הבהרות מחייבות הן בהצעת יחיד והן כל אחת מהחברות בהצעה משותפת?

תשובה – אין שינוי בתנאי המכרז.

22. לגבי השאלה המפורטת להלן:
כללי - האם המציע יכול להגיש את ניסיונו ועמידתו בתנאי סף באמצעות קבלן משנה?

תשובה – לא.

23. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 17 סעיף 1.5- מבקשים לשפות את המציע בגין עלויות שינוע עובדים ורכב הנדרשים לתפעול המערך / נסיעות מיוחדות.

תשובה – אין שינוי בתנאי המכרז.

24. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 4 סעיף 7.2 א. - האם הכוונה בתנאי סף זה היא הוכחת העסקת 100 עובדים בהעסקה מתמשכת ורציפה של לפחות חצי שנה במהלך שנת 2025?

תשובה – ראה תשובה לשאלה המס' 15.



עיריית יהוד מונסון הלשכה המשפטית

25. לגבי השאלה המפורטת להלן:
כללי - אבקש פירוט מה נדרש בעת צירוף המלצה מהלקוח כהוכחה לעמידה בתנאי הסף, האם נדרש שהמלצה תכלול, בין היתר, תקופת עבודה, כמות עובדים, היקף מחזור העבודה ואת פרטי איש הקשר אצל כל לקוח, לצורך אימות הניסיון של המציע.

תשובה – המלצה תכלול תקופת עבודה, כמות עובדים, פרטי איש קשר, סוג העבודה אצל הלקוח בהתאם לצורך.

26. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 58 סעיף 1 - בהתאם לחוק חברות כח אדם והסכם של העירייה עם ההסתדרות לפיה נקלטו רבים מתומכי החינוך. מבקשים לגבי עובדים שנקלטים כעובדי עירייה לפני תום 3 חודשים - פיצוי ו/או עמלת השמה.

תשובה – אין שינוי בהוראות המכרז.

27. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 21 סעיף י- מבוקש להוסיף כי העובד ייקלט רק לאחר 3 חודשי העסקה או 546 שעות עבודה.

תשובה – אין שינוי בתנאי המכרז.

28. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 15 - "נותן השירות...לרבות קבלן משנה". האם כוונת העירייה שהעובדים שיסופקו במסגרת מתן השירותים יהיו שלא של המציע במכרז?

תשובה – הקבלן יוכל להעסיק קבלן משנה בכפוף לאישור מראש ובכתב של הרשות.

29. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 22 סעיף 9.ה מבקשים לקבל תשלום בגין הודעה מוקדמת ככל ויידרש המציע לשלם במידה והעירייה דורשת לסיים את עבודתו של עובד באופן מיידי.

תשובה – העובדים הינם של המציע וחלות על המציע כלל המגבלות החוקיות ועלות הזכאות החוקית של העובדים וזכויותיהם. ככל ומדובר בשירותי הליווי והסיוע – מחיר השעתי הקבוע לשירות מכיל בתוכו רכיב זה. ככל ומדובר בעובדי כ"א אזי העירייה משלמת עלות מעביד +3% כקבוע במכרז.

30. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 50 - נפל טעות סופר. מבקשים לתקן שנים 2018-2019 לשנים 2023 ו 2024.

תשובה – להלן נוסח מתוקן:

לדעתנו, בהתבסס על ביקורתנו הצהרה זו משקפת באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את הצהרת המשתתף בדבר היקף הכנסות בשנים 2023 ו-2024 ממתן שירותי כוח אדם.

31. לגבי השאלה המפורטת להלן:
כללי- קיימים מסלולים בהם אין תחבורה ציבורית לצורך הגעת המלווה אל ומבית הספר. מבקשים לחייב את העירייה על הוצאות ניוו העובדים, ומוניות

תשובה – אין שינוי בהוראות המכרז.



עיריית יהוד מונסון הלשכה המשפטית

32. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 17 סעיף 7.5 - במקרה תאונת עבודה המעסיק נדרש לשלם 12 ימים ראשונים על
חשבונו. מבקשים לחייב את העירייה.
תשובה – אין שינוי בהוראות המכרז.
33. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 28 סעיף 19.2 - לצורך מתן השירותים נדרש מענה וטיפול בפניות ובעיות לאחר
שעות הפעילות מעבר למשרה מלאה של מנהל העבודה. מבקשים תמורה נוספת
להוצאות אלו.
תשובה – מחיר השעתי הקבוע לשירות מכיל בתוכו רכיב זה.
34. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 28 סעיף 19.2 - מבקשים לחייב את העירייה בגין במקרה של ימי אבל, חתונה
המגיעים לעובד עפ"י חוק.
תשובה – אין שינוי בהוראות המכרז.
35. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 28 סעיף 19.2 - מבקשים כי על עלויות הכשרה/הסמכה למלווים בהסעות של
בעלי צרכים מיוחדים כגון- עזרה ראשונה תינתן תמורה נוספת.
תשובה – אין שינוי בהוראות המכרז. העובדים יקבלו תשלום שעתי לפי שעות השתתפות
עפ"י דיווח (כמו שעות עבודה רגילות).
36. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 4 סעיף 7.א.2 - מהם הנתונים שיש לפרט במידה ומוגש רשימת פרטי העובדים
להוכחת תנאי סף 2 א
תשובה – הנתונים שיש לפרט הינם: שם פרטי ומשפחה של העובדים + ת"ז + תקופת
עבודה.
37. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 4 סעיף 7.א.2 האם לצורך הוכחת העדר הרשעות יש לצרף אישור ממשד
הכלכלה
תשובה – יש למלא מסמך ה(1).
38. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 11 סעיף 3.ב.11 האם ראיון האישי עם נציג המציע הכוונה הינה למנהל העבודה
אשר הנכם מבקשים שיעבוד בפועל במסגרת המכרז? בנוסף, האם נדרש המציע להציג
בעת הגשת הצעתו את פרטי מנהל העבודה בפועל לרבות קורות חיים?
תשובה – הכוונה בראיון האישי עם נציג המציע הינה עם נציגי התברה/ תברות לרבות
מנהל העבודה. קורות חיים יינתנו ע"פ דרישה.



עיריית יהוד מונסון הלשכה המשפטית

39. לגבי השאלה המפורטת להלן:
כללי - האם תנאי העסקה במכרז כוללים את סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים?
תשובה – לעירייה אין חלק ביחסי עובד ומעביד בין הקבלן ו/או העובדים.
40. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 23 סעיפים 13.13+ד.13ה.13+13-213- נבקש למחוק סעיפים אלו.
תשובה – אין שינוי בתנאי המכרז.
41. לגבי השאלה המפורטת להלן:
כללי- במידה ונקלוט עובדים קיימים. מהו וותק העובדים לצורך חישוב עלויות סוציאליות לתשלום (חופשה, הבראה).
תשובה – : וותק העובדים הנקלטים בחברה צריך להיות ע"פ חוק. אין זה עניין של העירייה. עלויות אילו הינן של החברה והעירייה אינה משלמת בנפרד בגינן. על הספק לקחת זאת בחשבון במחיר השעתי אותו הוא מציע.
42. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 25 סעיף י"ד- מבקשים למחוק את המילים: "בעל פה". מבוקש להוסיף לסעיף כי הפיטורין או סיום העסקה יהיו בכפוף למתן הודעה מוקדמת כחוק ובכפוף לכך שיש היתר על פי דין.
תשובה – אין שינוי בהוראות המכרז.
43. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 28 סעיף 19 ה -- מבקשים לשנות מ- 24 שעות ל 7 ימים
תשובה – אין שינוי בהוראות המכרז.
44. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 21 סעיף ט 5.12- המציע נדרש לספק העסקה של עובדים לתקופה קצרה עד 7 ימים. מבקשים להגדיל את תקופת ההעסקה או להגדיל את לשלם יותר עקב קושי לגייס התמורה במקרה בו המציע עובד לעד 7 ימים.
תשובה – אין שינוי בהוראות המכרז.
45. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 21 סעיף ט 5.12- השכר המצוין במכרז הוא שכר מינימאלי. מה השכר בפועל המשולם ע"י קבלן נוכחי?
תשובה – השכר לשעה של כוח אדם זמני (לא מלווים ותומכי חינוך) נקבע על ידי הרשות.



עיריית יהוד מונסון הלשכה המשפטית

46. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 34 סעיף 28- פיצויים מוסכמים: אי התייצבות עובד 1000 ₪ קנס אינו מידתי.
מבקשים לבטל.
- תשובה – אין שינוי בהוראות המכרז.
47. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 34 סעיף 28- מבקשים לעדכן אי קיזוז קנס על איחור מלווה מתחת ל 10- דקות
ובמקרה והאיחור לא באשמתו.
- תשובה – אין שינוי בהוראות המכרז.
48. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 34 סעיף 28- מבקשים להקטין את גובה הפיצוי המוסכם ל- 20,000 ₪.
- תשובה – אין שינוי בהוראות המכרז.
49. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 17 סעיף 2.5- גיוס עובדים הוא תהליך מורכב ולא פשוט. מבקשים לבטל
דרישת העירייה מהמזיע לקבלת רשימת עובדים אשר יועסקו בכדי לאשרם בטרם
חתימה על החוזה
- תשובה – רשימת העובדים תינתן לרשות לפני תחילת שנת הלימודים של כל שנה.
50. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 17 סעיף 2.5- נבקש להבהיר האם במסגרת המכרז העירייה תשפה את המזיע
בגין עלויות העסקה נוספות של המלווים והסייעות בתקופות חריגות, לרבות חול
המועד וקייטנות מעבר לשכר הרגיל, המשולם במסגרת ההתקשרות.
- תשובה – אין שינוי בהוראות המכרז, המחיר השעתי הינו קבוע.
51. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 17 סעיף 2.5- נדרש לשלם שכר למלווה אשר נשאר בבית הספק בין הסעת
בוקר ועד החזרת התלמידים בצהריים. האם העירייה תשלם למזיע על הזמן בו המלווה
נשאר בבית הספר?
- תשובה – העירייה תשלם את המחיר השעתי של המלווה כפול מספר השעות הנדרש לצורך ליווי התלמיד וזאת לפי קביעת המנהל ובהתאם לצורך כפי שיקבע.
52. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 17 סעיף 5.ח- מבקשים לבטל סעיף זה ולחייב את העירייה.
- תשובה – אין שינוי בתנאי המכרז.



עיריית יהוד מונסון הלשכה המשפטית

53. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 22 סעיף 9 ה - מבקשים לבטל את הקנס.
תשובה – אין שינוי בתנאי המכרז.
54. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 17 סעיף 5.ט - מבקשים כי עלויות העמדת הכוננים 5 מלווים ו-5 תומכי חינוך מידי יום יחולו על חשבון העירייה.
תשובה – אין שינוי בהוראות המכרז, ישולם רק ככל ובוצע עבודה בפועל על פי דיווח.
55. לגבי השאלה המפורטת להלן:
כללי- במידה ועובד ייקלט על ידנו מהמעסיק הקודם, האם העירייה אחראית על יתרות ימי ההבראה / חופשה מוותק קודם של עובדים או שזה באחריות המציע?
תשובה – ראה לעיל תשובה 41.
56. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 15 סעיף 2.א - מבקשים שמילואים צו 8, שביתות והשבתות ייחשבו ככוח עליון.
תשובה – אין שינוי בהוראות המכרז.
57. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 17 סעיף 5.ה - נודה להבהרתכם האם הספק נדרש להנפיק ציוד לעובדים? אם כן- באיזה ציוד מדובר?
תשובה- אין ציוד מוגדר נכון להיום.
58. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 17 סעיף 1.5 -- האם העירייה תספק הסעה עבור העובדים?
תשובה- לא.
59. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 17 סעיף 5.ח -- נבקש לדעת מספר ימי ההשתלמות שהתקיימו בשנה החולפת
תשובה- כ – 3 ימי השתלמות.
60. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 17 סעיף 51 -- נודה על קבלת נתונים אודות מספר התקנים פר חודש / שנה ביחס לכל אחת משלוש קבוצות התפקידים
תשובה- כמות התקנים ממוצעת הינה: תומכי חינוך כ 40 עובדים. מלווים כ 70 עובדים. מובהר כי אין באמור לעיל, בכדי לחייב את העירייה לגבי היקף העבודה הצפוי בתקופת החוזה, אלא בהתאם לצורך מצד הרשות.



עיריית יהוד מונסון הלשכה המשפטית

61. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 21 סעיף י"א - נבקש כי בגין קליטת עובד נותן השירות כעובד העירייה בחלוף שלושה חודשי העסקה ע"י נותן השירות, זאת בטרם השלים העובד 9 חודשי העסקה באמצעות נותן השירות, תשולם לנותן השירות עמלת השמה בגין יתרת התקופה כמקובל בתחום זה.
תשובה- אין שינוי בתנאי המכרז.
62. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 21 סעיף י"ג-- על אף האמור בסעיף זה, מובהר ומוסכם בזאת כי לא ניתן יהיה להביא לסיום התקשרות עם נותן השירות, לרבות בהודעה מוקדמת וללא צורך במתן הסבר ו/או נימוק, בתקופה שבה חלה על נותן השירות הגנה מפני סיום התקשרות על פי כל דין, והכול בהתאם ובהיקף ההגנות הקבועות בדין ובהתאם לאישורים הנדרשים, ככל שנדרשים.
תשובה- אין שינוי בתנאי המכרז.
63. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 22 סעיף 8- על אף כל הוראה אחרת בהסכם זה, מובהר ומוסכם בזאת כי ככל שבמהלך תקופת ההתקשרות יחולו עיצומים, שביתות, השבתות או כל מניעה אחרת החלה על עובדי העירייה ו/או גופיה, אשר בגינם לא ניתן להפעיל את השירותים כסדרם, לא ייחשב נותן השירות כמי שהפר את התחייבויותיו על פי ההסכם. מבלי לגרוע מהאמור, מובהר כי נותן השירות הינו חברת כוח אדם, וכזו חלות עליה הוראות הדין, לרבות איסור על שבירת שביתה, ועל כן לא יידרש ולא יתאפשר ממנו להעמיד עובדים או להמשיך באספקת השירותים במקרים שבהם הדבר עלול להוות שבירת שביתה או עקיפת צעדים ארגוניים לגיטימיים של עובדי העירייה. בנסיבות כאמור, יוקפאו התחייבויות נותן השירות לאספקת השירותים למשך תקופת העיצומים ו/או השביתה, ולא ינקטו כלפי נותן השירות צעדים, סנקציות או טענות בדבר אי-עמידה בהסכם בשל כך.
תשובה- אין שינוי בתנאי המכרז.
64. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 10 סעיף 11 י"ב - נבקש הבהרתכם האם במכרז ייבחר זוכה אחד או זוכה אחד ביחס לכל פרק.
תשובה- בכוונת העירייה לבחור זוכה אחד (או הצעה אחת שהוגשה ע"י שני מציעים ביחד).
65. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 9 סעיף 11.ב- נבקש לציין מספר ההמלצות הנדרשות
תשובה- לפחות המלצה אחת.
66. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 23 סעיף 13.א - נבקש לשנות כך שאחריות נותן השירות בניזקין תיקבע על פי דין, במקרים של רשלנות או פעולה בניגוד לכל דין.
תשובה- אין שינוי בתנאי המכרז.



עיריית יהוד מונסון הלשכה המשפטית

67. עמוד 23 סעיף ב.13 - נבקש לשנות במקום אחראי לבדו - "אחראי על פי דין".
תשובה- אין שינוי בתנאי המכרז.
68. עמוד 23 סעיף ג.13 -- נבקש להחריג מהפטור נזקים שנגרמו ברשלנות או תוך הפרת כל דין מצד העירייה או מי מטעמה.
נבקש להוסיף כי חובת השיפוי מותנית בכך שהעירייה תודיע לנותן השירות על כל תביעה כאמור, תאפשר לו להתגונן ולא תתפשר ללא אישורו מראש ובכתב.
תשובה- אין שינוי בתנאי המכרז.
69. עמוד 23 סעיף ד.13 - נבקש להוסיף כי חובת השיפוי מותנית בכך שהעירייה תודיע לנותן השירות על כל תביעה כאמור, תאפשר לו להתגונן ולא תתפשר ללא אישורו מראש ובכתב.
תשובה- אין שינוי בתנאי המכרז.
70. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 25 סעיף י"ג - נבקש למחוק. על פי דין אין למעסיק אחריות שלוחית למעשים מסוג זה של עובדיו.
תשובה- אין שינוי בתנאי המכרז.
71. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 25 סעיף י"ד - נבקש לשנות כך שהעירייה תמסור את הסיבות לבקשה, כך שנותן השירות יוכל לקיים חובותיו כלפי העובד על פי דין, לרבות שימוע.
תשובה- אין שינוי בתנאי המכרז.
72. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 32 סעיף 26 -- נבקש כי לפני מימוש ערבות תינתן לנותן השירות התראה וזמן סביר לתיקון הפרה או מסירת הסברים מספקים.
תשובה- אין שינוי בתנאי המכרז.
73. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 34 סעיף א.28 - נבקש להקטין את סכומי הקנסות ולקבוע תקרה סבירה מצטברת לתקופה.
תשובה- אין שינוי בתנאי המכרז.
74. לגבי השאלה המפורטת להלן:
עמוד 34 סעיף ג.28 - נבקש למחוק ולהחליף בפיצויים על פי נזקים בפועל.
תשובה- אין שינוי בתנאי המכרז.



עיריית יהוד מונסון הלשכה המשפטית

75. לגבי השאלה המפורטת להלן:

עמוד 50 - הואיל ומדובר בנתונים מהדוחות הכספיים נבקש לאפשר נוסח "מחזור הכנסות" בהתאם לנוסח לשכת רואי חשבון בישראל.

תשובה- הבקשה מתקבלת.

76. לגבי השאלה המפורטת להלן:

עמוד 50 -- נבקש לאפשר להפריד בין הצהרת החברה לבין אישור רואה החשבון שיהיה חתום על ידי פירמת רואי החשבון וההצהרה תצורף בחותמת לשם זיהוי. בנוסח האישור תהיה הפניה להצהרת החברה בחותמת לשם זיהוי.

תשובה- הבקשה מתקבלת.

מסמך זה מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

כל מקום שיש סתירה בין מסמכי המכרז למסמך זה, יגבר האמור במסמך זה. על כל משתתפי המכרז לחתום על מסמך זה ולצרפו להצעה המוגשת על ידיו.

בכבוד רב,

רון חלמיש, עו"ד
היועמ"ש