



עיריית יהוד-מונוסון

11/6/26

אגף לניהול ההון האנושי

מכרז פומבי מס' 60/2026 - מדריך/ת מוגנות בבית ספר

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס - 1979, מכריזה בזה עיריית יהוד מונוסון על פתיחת מכרז למשרה של מדריך/ת מוגנות בבית ספר.

המשרה	מדריך/ת מוגנות בבית ספר
דירוג	חינוך נוער וקהילה
מתח דרגות	בהתאם להשכלת העובד
היקף משרה	100% משרה (העירייה תהיה רשאית לקלוט מס' עובדים בחלקיות משרה משתנה לפי צורכי המערכת).
תיאור התפקיד	<p>המדריך/ה מהווה דמות בוגר/ת ומודל לחיקוי התומך/ת ברצף הנוכחות בחללי ביה"ס במהלך יום הלימודים במרכזים הקהילתיים/ מועדוני הנוער ובפעילות החינוך הבלתי פורמלי.</p> <p>המדריך/ה יהיה/תהיה בעל/ת ניסיון והכשרה מתאימה בעבודה עם ילדים ובני נוער ובעלי "תקשורת" טובה עם תלמידים ובאי בתי הספר.</p> <p><u>תפקידיו ותחומי אחריותו:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • סיור בכל הזירות הרלוונטיות בביה"ס, סיוע "בהרגעת הרוחות" ובנקיטת צעדים למניעת הסלמה לפני ובזמן אירוע אלים. • דיווח על אירועים חריגים לאיש צוות האחראי לטיפול באירוע ולצוות הניהולי של בית הספר. • מתן חוות דעת מקצועית בישיבות ביה"ס, כולל הצגת הנושאים. • עידוד תלמידים במצבי מצוקה לפנות לגורמים החינוכיים והטיפוליים בבית הספר. • תיעוד אירועים, תוך הקפדה על כללי החיסון ותוך התייחסות למקום האירוע למעורבים למועד ולגורם החינוכי אליו הופנה האירוע לטיפול. • מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקור בית וכיו"ב. • התווית מדיניות וגיבוש תכניות עבודה בתחום המוגנות, ליווי ובקרה של הפעילות. • שילוב צרכי אוכלוסיות ומגזרים שונים בקהילה בפעילויות חינוכיות, קהילתיות ותרבותיות. • מתן דיווחים ועדכונים לצוות הניהולי של בית הספר. • משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון. • עבודה בשעות בלתי שיגרתיות. • יזום וקידום פרויקטים חינוכיים לתוכנית חינוכית של גורמי הטיפול בבתי ספר.
תנאי סף	<p><u>השכלה</u></p> <p>בוגר 12 שנות לימוד ותעודת בגרות מלאה או שסיים מכינה אקדמית וקיבל תעודה על כך. תינתן עדיפות לסטודנטים הלומדים לימודים אקדמיים משנה שניה ואילך.</p> <p>תינתן עדיפות לבעלי תעודת מדריך מוסמך / תעודת בוגר קורס הכוון אגף א לחינוך ילדים ונוער בסיכון / תעודת עובד חינוך / תעודת הוראה.</p>
	<p><u>הכשרה</u></p> <p>קורס הכוון (אוריינטציה) לעובדי קידום נוער תוך עד שנתיים מיום כניסתם לתפקיד. לעובדים ברשויות המקומיות המועסקים בפועל בתפקיד (לפחות 10 שעות שבועיות) תינתן תקופת מעבר של עד שנתיים להשלמת תנאי ההכשרה שנקבעו.</p>



עיריית יהוד-מונוסון

11/6/26

אגף לניהול ההון האנושי

<p>דרישות ניסיון</p> <p>ניסיון של 2 שנות הדרכה כמדריך צעיר במסגרת מד"צים רשותיים או תנועת/ארגון נוער/כמדריך במסגרות חינוך או צבא או שירות לאומי או שירות אזרחי, בהדרכה ישירה של בני נוער.</p>	
<p>כישורים נוספים:</p> <ul style="list-style-type: none"> • יכולת עבודה בצוות. • יכולת ביטוי בכתב ובע"פ . • יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות. • יכולת ליזום, לפתח ולבצע תוכניות חינוכיות. • יכולת ליצור ולקיים קשר אישי עם ילדים בני נוער. <p>שפות:</p> <p>עברית ברמת שפת אם, יכולת ניסוח ברמה גבוהה.</p> <p>רישום פלילי</p> <p>אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.</p>	
<p>מכלול חינוך בהתאם לצורכי המכלול.</p>	<p>תפקיד בחירום</p>
<p>מנהלת יישובית למאבק באלימות, סמים ואלכוהול.</p>	<p>כפיפות</p>
<ul style="list-style-type: none"> • עיריית יהוד מונוסון שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה . • העירייה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל. • עיריית יהוד מונוסון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליכיו של מכרז זה. • ועדת הבחינה שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מכרז זה. • מובהר כי מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. • תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. 	<p>כללי</p>
<ul style="list-style-type: none"> • בקשות למכרז יש להגיש בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות. • הגשת מועמדות תתבצע באמצעות טופס דיגיטלי (קישורית מצורפת לפרסום המכרז) בעמוד מכרזי כ"א שבאתר האינטרנט העירוני. מועד אחרון להגשת מועמדות: 25/6/2026 בשעה 12:00. • בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון. • בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודות העיריות, שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור, יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. • מדובר במשרה פרויקטלית והעסקה במשרה מותנית בתקצוב המשרה בהתאם להתקדמות הפרויקט. <p>המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p>	<p>הערות</p>