



עיריית יהוד-מונטון

אגף לניהול ההון האנושי

תאריך: 30/06/2026

מכרז פומבי מס' 62.2026 סגן/ית מנהל מחלקת חשמל (סגן מנהל מחלקה) , בעיריית יהוד מונטון

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס - 1979, מכריזה בזה: עיריית יהוד מונטון על פתיחת מכרז פנימי למשרה של סגן/ית מנהל מחלקת חשמל (סגן מנהל מחלקה) בעיריית יהוד מונטון.

המשרה	סגן/ית מנהל מחלקת חשמל (סגן מנהל מחלקה)
דירוג	דירוג מנהלי
דרגה	10-8
היקף משרה	100%
תיאור התפקיד	<p>-תיאום ופיקוח בשטח על פרויקטים במחלקת חשמל ותאורה.</p> <p>-תיאום וליווי בודקי חשמל לאירועי הרשות.</p> <p>-הכנת דוחות מעקב סטטוס ביצוע פרויקטים ואחזקה בתחומי המחלקה.</p> <p>-התקשרות עם חברת החשמל, מעקב עבור הזמנות ועבודות של חברת החשמל.</p> <p>-סיוע בעבודות כפיים לעובדי המחלקה.</p> <p>-זמינות מלאה באירועים עירוניים בשעות לא שגרתיות עפ"י דרישת מנהל המחלקה.</p> <p>-הגעה לעיר עפ"י קריאת מוקד\מנהל המחלקה בשעות לא שגרתיות.</p> <p>-מתן מענה לפניות הציבור, תושבים וגורמי חוץ, ככל הנדרש, ובכל אמצעי הפנייה אפשריים, בכל שעות הפעילות ומחוצה להם, לאורך כל השנה.</p> <p>-ביצוע כל משימה, מטלה או פרויקט, בשגרה או בחירום, במסגרת עבודת העירייה, ע"פ הנחיות הממונה הישיר והנהלת העירייה.</p>
תנאי סף	<p>השכלה:</p> <p>12 שנות לימוד/ תעודת בגרות.</p> <p>רישיון חשמלאי מוסמך- יש להציג רישיון תוך 12 חודשים ממועד תחילת העבודה.</p>



<p align="right"><u>ניסיון מקצועי</u></p> <p>נדרש ניסיון של שנתיים לפחות במערכות חשמל, לרבות מבנים, תאורת רחוב ומערכות ציבוריות.</p> <p>ניסיון באחזקה ועבודות שטח בתחומים הרלוונטיים – יתרון.</p> <p align="right"><u>דרישות מקצועיות</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • עברית ברמה גבוהה. • היכרות עם תוכנות ה- OFFICE ואקסל בפרט – חובה. • אוטומציה-יתרון. 	
<p>בעל/ת רישיון נהיגה וניידות – חובה.</p> <p>גמישות בשעות העבודה.</p> <p>זמינות לכוננות בשבתות וחגים עפ"י דרישת מנהל מח' חשמל ותאורה.</p>	<p>דרישות נוספות</p>
<p>מכלול לוגיסטיקה בהתאם לצורכי המכלול.</p>	<p>תפקיד בחירום</p>
<p>מנהל מחלקת חשמל</p>	<p>כפיפות</p>
<ul style="list-style-type: none"> • עיריית יהוד מונוסון שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה . • העירייה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל. • עיריית יהוד מונוסון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליכיו של מכרז זה. • ועדת הבחינה שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מכרז זה. • מובהר כי מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. 	<p>כללי</p>
<ul style="list-style-type: none"> • בקשות למכרז יש להגיש בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות. • הגשת מועמדות תתבצע באמצעות טופס דיגיטלי (קישורית מצורפת לפרסום המכרז) בעמוד מכרזי כ"א שבאתר האינטרנט העירוני. מועד אחרון להגשת מועמדות 14/07/2026 בשעה 12:00. • בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון. • בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודות העיריות, שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעות המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור, יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. • המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד. 	<p>הערות</p>



עיריית יהוד-מונטון

אגף לניהול ההון האנושי

תאריך: 30/06/2026