



עיריית יהוד-מונוסון

אגף לניהול ההון האנושי

תאריך: 02/07/2026

מכרז פומבי מס' 68/2026 – עו"ס/ית ראש צוות מפרט ומשפחה, בעיריית יהוד מונוסון

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס - 1979, מכריזה בזה: עיריית יהוד מונוסון על פתיחת מכרז למשרה של עו"ס/ית ראש צוות פרט ומשפחה באגף לשירותים חברתיים.

המשרה	למשרה של עו"ס/ית ראש צוות פרט ומשפחה באגף לשירותים חברתיים
דירוג	עו"ס חדש
מתח דרגות	לפי הרפורמה
היקף משרה	100%
תיאור התפקיד	<p>עיקרי התפקיד</p> <ul style="list-style-type: none"> - אחראי על מתן השירות ע"י הצוות לפונים ואוכלוסייה בעיר. - שותף בקביעת מדיניות המחלקה ותכנית העבודה הנקבעת עפ"י מדיניות המשרד. - אחראי לביצוע תכנית העבודה של המחלקה הקהילתית בעיר שבאחריותו. - אחראי למתן הדרכה מקצועית ומנהלתית לעובדים הסוציאליים בצוות. - אחראי לתכנון ארגון ניהול וביצוע העבודה בצוות ולהערכת פעולות אלה. - אחראי לתפקוד מקצועי ומנהלי לקידום של כל עובדי הצוות. - מדריך ראש צוות ממונה על עו"ס מתחומי מיומנות שונים בטיפול באוכלוסיות יעד שונות בהיקף של 6-8 משרות מלאות וכן על עובדים מסייעים (סמך- מקצועיים) ועובדי מנהל וזכאות בצוות. - מנחה, מדריך ומייעץ לעו"ס בעבודתו המקצועית ובמקרים מיוחדים, באישור מנהל האגף, מתאם עבור העובד הדרכה- יעוץ מקצועיים. - אחראי לעבודתם הסדירה של העובדים בצוות בתכנון עבודתם וביצועה בהתאם. - מנחה את העובדים בצוות בתכנון עבודתם וביצועה בהתאם. - מנחה ומדריך את צוות העובדים הסוציאליים בקביעת אוכלוסיות היעד, סדר עדיפויות בטיפול בפונים, מטרות מקצועיות, דרכי התערבות והערכתם בהתאם. מעריך בכתב הערכה תקופתית הכוללת תפקוד ויכולת מקצועית של כל עובד בצוות (אחת לשנה לפחות) - אחראי על פיתוח וקידום אישי- מקצועי של כל העובדים בצוות בתאום עם המנהל תוך התאמה לצורכי אוכלוסיות היעד. - אחראי לתאום וייצוג המחלקה עם שירותים חברתיים נוספים הפועלים באותו אזור בעיר, בהתאם להחלטת מנהל האגף. - יוזם פעולות לפיתוח וקידום השירותים האישיים והקהילתיים לאוכלוסייה שבאזור. - בהתאם לצורך, עוסק בטיפול ישיר ומחליף עובדים סוציאליים חברי צוות בהעדרם. - אחראי לתכנון התקציב של הצוות, להקצאתו לאחד אישור ולפיקוח על ביצועו התקין. - חבר בצוות הבכיר של האגף. - מגיש למנהל, בפרקי זמן קבועים, תכניות עבודה בכתב המתייחסות לעבודת הצוות, לעבודתו הוא ולניצול זמנו. - מתאם את עבודתו עם המנהל, מסייע לו ומייצגו בהתאם לצורך. - אחראי על תקציב המחלקה ועל הדיווחים לעירייה, משרד הרווחה והביטחון החברתי וכל משרד ממן אחר.
תנאי סף	<p>השכלה ודרישות מקצועיות</p> <p>עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.</p> <p>יתרון בעל תואר שני באחד המקצועות האלה: עבודה סוציאלית, לימודי גרנטולוגיה, בריאות הציבור, מדיניות ציבורית, מינהל ציבורי, ניהול מלכ"רים, גישור ויישוב סכסוכים, הגירה ושילוב חברתי, ניהול מערכות בריאות, ייעוץ ופיתוח ארגוני, התפתחות הילד, בריאות הנפש, לימוד הגיל הרך.</p>



<p>ניסיון מקצועי ניסיון של 3 שנים לפחות בעבודה סוציאלית. יתרון לעבודה במחלקות לשירותים חברתיים. ניסיון המקצועי יימנה מיום הרישום בפנקס העובדים הסוציאליים ולא קודם לכן. בוגר קורס מדריכי צוות המוכר על ידי המשרד. מועמד שאינו עונה לדרישה זו יתחייב לסיים קורס הכשרה לתפקיד בהצלחה בתוך שנתיים מיום בחירתו לתפקיד, בכפוף לקיום הקורס מסוג זה.</p>	
<p>כישורים נוספים יכולת ניהול, הזדרכת עובדים, אמינות ומהימנות אישית, יכולת הקשבה, כושר התבטאות בכתב ובע"פ, יכולת התמדה, ערנות ודריכות, כושר למידה, יכולת ארגון ותכנון.</p>	
<p>מכלול אוכלוסייה בהתאם לצורכי המכלול.</p>	<p>תפקיד בחירום</p>
<p>מנהלת האגף לשירותים חברתיים.</p>	<p>כפיפות</p>
<p>כללי</p> <ul style="list-style-type: none"> • עיריית יהוד מונוסון שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה . • העירייה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל. • עיריית יהוד מונוסון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליכיו של מכרז זה. • ועדת הבחינה שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מכרז זה. • מובהר כי מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. • תינתן עדיפות למועמד הממשיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. 	
<p>הערות</p> <ul style="list-style-type: none"> • בקשות למכרז יש להגיש בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות. • הגשת מועמדות תתבצע באמצעות טופס דיגיטלי (קישורית מצורפת לפרסום המכרז) בעמוד מכרזי כ"א שבאתר האינטרנט העירוני. מועד אחרון להגשת מועמדות 09/07/2026 בשעה 12:00. • בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון. • בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודות העיריות, שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעות המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור, יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. <p>1. המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p>	