



עיריית יהוד-מונוסון

תאריך: 05/08/2026

אגף לניהול ההון האנושי

מכרז פומבי מס' 78/2026 - לתפקיד מנהל/ת תחום התכנון במנהלת התחדשות עירונית, בעיריית יהוד מונוסון

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס - 1979, מכריזה בזה: עיריית יהוד מונוסון על פתיחת מכרז למשרה של מנהל/ת תחום התכנון במנהלת התחדשות עירונית, בעיריית יהוד מונוסון.

המשרה	מנהל תחום תכנון במנהלת התחדשות עירונית
דירוג	מח"ר/הנדסאים/ מהנדסים/ חוזה אישי דירוגי/ העסקה בחוזה אישי בכירים בכפוף להודאות הדין (40%-30% משכר מנכ"ל)
דרגה	39-41
היקף משרה	100%
תיאור התפקיד	ייעוד: קידום מדיניות התכנון של הרשות המקומית בתחום ההתחדשות העירונית. <u>עיקרי התפקיד:</u> א. קידום מדיניות התכנון של הרשות המקומית בתחום ההתחדשות העירונית. ב. קידום הליכי התכנון בפרויקטים של התחדשות עירונית. ג. ליווי מקצועי בתחום התכנון לתושבים ובעלי מקצוע. <u>תחומי אחריות:</u> 1. קידום מדיניות התכנון של הרשות המקומית בתחום ההתחדשות העירונית. א. קידום הכנת מסמכי מדיניות התכנון של הרשות המקומית בתחום ההתחדשות העירונית, הן ברמה העירונית והן ברמת השכונה/רובע, ועדכוןם השוטף מעת לעת. ב. קבלת הנחיות מקצועיות ממושרדי הממשלה הרלוונטיים והטמעתם במסמכי המדיניות העירוניים. ג. קיום קשר מקצועי שוטף עם כלל אגפי הרשות המקומית הרלוונטיים (רווחה , אסטרטגיה, חינוך וכו'). ד. התעדכנות שוטפת בכל הנוגע לחוקי התכנון והבניה, תקנות וטכנולוגיות בניה הרלוונטיות להליכי התחדשות עירונית והטמעתם במסמכי המדיניות ונהלי העבודה העירוניים. ה. ייצוג המנהלת בהליכי שיתוף ציבור בתכניות להתחדשות עירונית. 2. קידום הליכי התכנון בפרויקטים של התחדשות עירונית.

	א. מיפוי מיזמי התחדשות העירונית בשטחי הרשות וקביעת תכנית עבודה לקידום. ב. קיום בקורות עיתיות אחר התקדמות מיזמי ההתחדשות העירונית בתחום הרשות. ג. איתור מתחמים בעלי פוטנציאל להתחדשות עירונית בשטחי הרשות המקומית וקידום הליכי התכנון במתחמים אלה. 3. ליווי מקצועי בתחום התכנון לתושבים ובעלי מקצוע. א. קבלת קהל ומתן מידע לבעלי זכויות ותושבים במתחמים התחדשות עירונית. ב. העמדת מידע וליווי מקצועי של יזמים, קבלנים, יועצים מקצועיים, אדריכלים ומתכננים המקדמים תהליכי התחדשות עירונית ברשות המקומית. ג. ביצוע בדיקות היתכנות לפרויקטים, ניהול פניות יזמים למנהלת ובקרה תכנונית להצעות היזמיות.
תנאי סף ניסיון מקצועי	השכלה: בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים- תכנון ערים, אדריכלות או גיאוגרפיה או הנדסאי אדריכלות • עבור בעל תואר אקדמי כאמור לעיל: ניסיון מקצועי של שלוש שנים בתחום התכנון ובנייה. • עבור הנדסאי רשום: ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק של המשרה. • ידע וניסיון בקידום הליכים סטטוטוריים. • עדיפות תינתן לבעלי ניסיון בתחום ההתחדשות העירונית.
ניסיון ניהולי מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד	יתרון • ייצוגיות • שירותיות • יכולת עמידה מול קהל • השתלבות בעבודת האגפים המקצועיים ברשות המקומית (תכנון, רישוי, רווחה וכו) • עבודה מול בעלי עניין מגוונים (עובדי הרשות המקומית, יזמים, בעלי נכסים, תושבים) • עבודה בשעות לא שגרתיות (כנסי תושבים וכו)
שפות	עברית – רמת שפת אם.
יישומי מחשב	שליטה בתוכנות האופיס.
כפיפות	מנהל המנהלת להתחדשות עירונית
כללי	• עיריית יהוד מונוסון שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה .

• העירייה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל. • עיריית יהוד מונוסון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליכיו של מכרז זה. • מובהר כי בהתאם להנחיות משרד הפנים: רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף לתפקיד, שהגישו את כל האסמכתאות הנדרשות בהתאם לתנאי הסף וביצעו את מבחני המיון כחלק מתהליך הגשת המועמדות, מועמדותם תיבחן. בנוסף הריני להביא לידיעתכם כי המועמדים בעלי הציון הגבוה ביותר בלבד יעברו לשלב ראיונות מול חברי ועדת הבחינה והכל בכפוף לקבוע בתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"מ 1979. • ועדת הבחינה שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מכרז זה. • מובהר כי מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עודי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.	
1. בקשות למכרז יש להגיש בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות. 2. הגשת מועמדות תתבצע באמצעות טופס דיגיטלי (קישורית מצורפת לפרסום המכרז) בעמוד מכרזי כ"א שבאתר האינטרנט העירוני. מועד אחרון להגשת מועמדות 19/08/2026 בשעה 12:00. 3. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון. 4. בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודות העיריות, שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעות המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור, יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. 5. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.	הערות