עיריית יהוד-מונוסון

אגף לניהול ההון האנושי תאריך: 19/11/2026

ועדת דרושים מס' 35.2026–עו"ס/ית קהילתי/ת בעיריית יהוד מונוסון

עיריית יהוד מונוסון מכריזה על פתיחת הליך פומבי לאיתור עו"ס/ית קהילתי/ת בעיריית יהוד מונוסון

המשרה	עו"ס/ית קהילתי/ת
דירוג	עו"ס חדש
מתח דרגות	לפי הרפורמה
היקף משרה	50%
תיאור התפקיד	<u>עבודה זו כוללת:</u> -תכנן וביצוע של התערבויות לפיתוח קהילתי לקהילה הגיאוגרפית שבה הוא עובד, תוך התייחסות לנושאים הדורשים שינוי תחומי חיים נרחבים, לקבוצות ייחודיות בקהילה עם מאפיין ייחודי משותף (קהילת פונקציונאליות), למקבלי שירות האגף לשירותים חברתיים ולארגונים ולשירותים רלוונטיים. -ייזום תהליכים ללמידה ולהיכרות עם הקהילה (מיפוי קהילתי), איתור נושאים הדורשים שינוי מתוכנן, הכנת תוכניות התערבות ויישומן, איסוף נתונים רלוונטיים ותיעודם. -עידוד התארגנות של תושבים ומנהיגות קהילתית מקומית לפעולות משותפות, ייזום והובלה של תהליכים לשיתוף והשתתפות בנושאים הדורשים שינוי בקהילה והמשפיעים עליה, בעיקר בהיבטים חברתיים, כלכליים ופיזיים. -הקמה של צוותים רב מקצועיים ובין מגזריים בהשתתפות חברי הקהילה במטרה ליזום, לתאם, תכנון ויישום פעולות קהילתיות. -הבהרת מדיניות השרות לעבודה קהילתית, הסברה והחדרת שיטת העבודה הקהילתית בקרב קבוצות, ארגונים, מוסדות ושירותים בקהילה. -ארגון השתלמויות כנסים וימי עיון בנושאי עבודה קהילתית לפעילים קהילתיים, אנשי מקצוע וקבוצות בקהילה. -השתתפות בפורומים וועדות שעניינם עבודה קהילתית.
תנאי סף	<u>**השכלה ודרישות מקצועיות**</u> עובד סוציאלי, רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
ניסיון מקצועי	רצוי מיומנות בתחום עבודה קהילתית.
קורסים והכשרות	קורס הכשרה בסיסית בעבודה קהילתית בשנתיים הראשונות מהכניסה לתפקיד (חובה).

עיריית יהוד-מונוסון

אגף לניהול ההון האנושי תאריך: 19/11/2026

	<u>כישורים נוספים</u>: אמינות ומהימנות אישית, יכולת הקשבה, כושר התבטאות בכתב ובע"פ, יכולת התמדה, ערנות ודריכות, כושר למידה, יכולת ארגון ותכנון.
תפקיד בחירום	מכלול אוכלוסייה בהתאם לצורכי המכלול.
כפיפות	מדריך- ראש צוות או למי שתקבע מנהלת האגף לשירותים חברתיים.
כללי	• עיריית יהוד מונוסון שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה . • העירייה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת האיתור הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל. • עיריית יהוד מונוסון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליך האיתור. • ועדת הבחירה שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מודעה זו. • מובהר כי מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
הערות	1. בקשות להליך זה יש להגיש בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות. 2. הגשת המועמדות תתבצע באמצעות טופס דיגיטלי (קישורית מצורפת לפרסום המכרז) בעמוד מכרזי כ"א שבאתר האינטרנט העירוני. **מועד אחרון להגשת מועמדות: 22/11/2026 בשעה 12:00.** 3. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון. 4. בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודות העיריות, שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעות המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחרי ציבור, יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. 5. **הפרסום נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.**